



L'ALTERNANCE, UNE VOIE VERS L'EMPLOI

Apprentissage
Professionnalisation
Pro-A

Le contrat d'apprentissage

15-29 ans¹

CDD ou CDI
6 à 36 mois
selon le diplôme

Salaire
de 27 à 100%
du SMIC²

25% du temps
en formation³

RQTH

Entrée/Sortie
permanente

1 jour de formation
par semaine
+
1 JAP⁴ par mois

Période d'essai
de 45 jours

Aides
financières

Exonérations
charges sociales

Salaires en apprentissage

Année / Âge	-18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1ère année	27% SMIC	43% SMIC	53% SMIC	
2ème année	39% SMIC	51% SMIC	61% SMIC	100% SMIC
3ème année	55% SMIC	67% SMIC	78% SMIC	

¹Dérogation possible sous conditions (moins de 16 ans et plus de 29 ans)

²voir la grille de salaire correspondante

³minimum basé sur le temps de travail du contrat

⁴Journée d'Accompagnement Pédagogique

⁵aide forfaitaire ou aide à l'embauche jusqu'à 2000 €

⁶ainsi que pour les 16-25 ans sans qualification et les professionnels en CDD (salariés, sportifs, entraîneurs)

Le contrat de professionnalisation

16-25 ans	RQTH	CDD ou CDI 6 à 36 mois	Salaire de 55 à 100% du SMIC ²	Entrée/Sortie permanente
Demandeurs d'emplois (+26 ans)				
1 jour de formation par semaine + 1 JAP ⁴ par mois	Minimum 150h de formation	De 15 à 25% du temps en formation ³	Période d'essai de 15 à 30 jours	Aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi pour les +26 ans et +45ans ⁵

Salaires en professionnalisation

Salaire / Âge	-21 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
Salaire de base*	55% SMIC	70% SMIC	SMIC ou 85% du minimum conventionnel (le plus élevé des deux)
Salaire majoré**	65% SMIC	80% SMIC	

*salaire minimum avec un diplôme inférieur au bac pro

**salaire minimum avec un diplôme supérieur ou égal au bac pro

La Pro-A

Conservation du salaire actuel	Minimum 150h de formation	Formation des salariés de son entreprise	Reconversion ou promotion par l'alternance	Salariés en CDI ou CUI 6 à 36 mois ⁶	Fidélisation et adaptation aux évolutions du métier
	De 15 à 25% du temps en formation ³				



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISAGE



Accessibilité
à tout par
tous