



L'ALTERNANCE, UNE VOIE VERS L'EMPLOI

Apprentissage
Professionalisation
Pro-A

Le contrat d'apprentissage

15-29 ans ¹	CDD ou CDI 6 à 36 mois selon le diplôme	Salaire de 27 à 100% du SMIC ²	25% du temps en formation ³
RQTH			
Entrée/Sortie permanente	1 jour de formation par semaine + 1 JAP ⁴ par mois	Période d'essai de 45 jours	Aides financières
			Exonérations charges sociales

Salaires en apprentissage

Année / Âge	-18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1ère année	27% SMIC	43% SMIC	53% SMIC	100% SMIC
2ème année	39% SMIC	51% SMIC	61% SMIC	
3ème année	55% SMIC	67% SMIC	78% SMIC	

¹Dérogation possible sous conditions (moins de 16 ans et plus de 29 ans)

²voir la grille de salaire correspondante

³minimum basé sur le temps de travail du contrat

⁴Journée d'Accompagnement Pédagogique

⁵aide forfaitaire ou aide à l'embauche jusqu'à 2000 €

⁶ainsi que pour les 16-25 ans sans qualification et les professionnels en CDD (salariés, sportifs, entraîneurs)

Le contrat de professionnalisation

16-25 ans	RQTH	CDD ou CDI 6 à 36 mois	Salaire de 55 à 100% du SMIC ²	Entrée/Sortie permanente
Demandeurs d'emplois (+26 ans)				
1 jour de formation par semaine + 1 JAP ⁴ par mois	Minimum 150h de formation		Période d'essai de 15 à 30 jours	Aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi pour les +26 ans et +45ans ⁵
	De 15 à 25% du temps en formation ³			

Salaires en professionnalisation

Salaire / Âge	-21 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
Salaire de base*	55% SMIC	70% SMIC	SMIC ou 85% du minimum conventionnel (le plus élevé des deux)
Salaire majoré**	65% SMIC	80% SMIC	

*salaire minimum avec un diplôme inférieur au bac pro

**salaire minimum avec un diplôme supérieur ou égal au bac pro

La Pro-A

		Reconversion ou promotion par l'alternance	Salariés en CDI ou CUI 6 à 36 mois ⁶
Conservation du salaire actuel	Minimum 150h de formation	Formation des salariés de son entreprise	Fidélisation et adaptation aux évolutions du métier
	De 15 à 25% du temps en formation ³		



La certification qualité a été délivrée au
titre des catégories d'actions suivantes
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Accessibilité
à tout par
tous